

2021年4月1日

日本鉄鋼連盟行動計画(第5回)

職員が仕事と子育てについてより一層の両立を図ることが出来るよう以下の対策を行う。

1. 計画期間 2021年4月1日～2025年3月31日までの4年間

2. 内 容

目標: ワークライフバランスの向上に向けた取組み

<対策>

(1)在宅勤務制度の定着化

- ・アフターコロナ後の在宅勤務制度が、職員の働き方の選択肢として定着するようフォローしていく。

(2)仕事と育児との両立を支援する職場風土の醸成

- ・希望者が育児休業を取得し易い環境づくりに向けた啓蒙活動を行う。

(3)年休取得率 70%目標の継続

- ・年次有給休暇取得率 70%以上を継続するため、労使間で意見交換を実施する。

<検討体制>

労使連絡会 等

以上