

平成23年6月1日

日本鉄鋼連盟行動計画(第1回)

職員が仕事と子育てについてより一層の両立を図ることが出来るよう以下の対策を行う。

1. 計画期間 平成23年6月1日～平成25年3月31日までの約2年間

2. 内容

目標1:子の看護休暇の対象範囲を拡大する

<対策>

平成23年6月～8月 労働組合との意見交換・関連規定の改定等

平成23年9月 改定規程の施行

平成23年9月～25年3月 制度の利用状況チェック等

<検討体制>

労使連絡会

目標2:父親が子の看護休暇を取得しやすくするため、周知・啓発する

<対策>

平成23年10月～24年3月 労働組合との意見交換、関連情報収集等

平成24年4月～25年3月 制度の職員への周知強化、取得状況チェック等

<検討体制>

労使連絡会

以上