

女性の活躍に関する情報の公表について（2022年3月現在）

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

→主務職系列（総合職）：66.7%（2021年度実績）

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

→全体 5.36時間

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に資する社内制度の概要】

- ・セクシュアルハラスメント及び妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメントの防止に関する規程
- ・職場におけるハラスメント防止ハンドブック

【労働者の職業生活と家庭生活の両立に資する社内制度の概要】

- ・育児、介護休業法の各種制度に関する法定を上回る制度
- ・在宅勤務制度
- ・年次休暇の時間単位取得制度
- ・病気休暇制度
- ・有給休暇積立保存制度規程（一定の条件の下、介護、子の看護にも利用可）
- ・年次有給休暇以外の夏季休暇の付与
- ・傷病手当金制度（病気による休業者に対して、一定期間、傷病手当金を支給する制度）